

La Provincia di Lecco

DOMENICA 7 OTTOBRE 2018 • EURO 1,30  ANNO 127 . NUMERO 276 • www.laprovinciadilecco.it

Fontana accelera: cento assunzioni

I piani di sviluppo a dodici-diciotto mesi del gruppo di Calolzio attivo nel settore auto

Cento assunzioni nei prossimi 12-18 mesi per sostenere i piani di sviluppo del gruppo Fontana di Calolzio. L'azienda da oltre 60 anni è

attiva nel settore auto ed è leader mondiale nella costruzione stampi e nella produzione di carrozzerie per le case automobilistiche.

«Ci troviamo di fronte – spiega il presidente Walter Fontana – a una grande occasione di crescita, ma abbiamo bisogno di competenze, più ne troviamo e più

possiamo rafforzare l'occupazione interna e di conseguenza sviluppare l'indotto di tante piccole aziende che lavorano con noi. Ci servono ingegneri, dottori, di-

plomati e operai. Per le posizioni di punta servono conoscenza di lingue straniere e voglia di emergere e di diventare i migliori». SCACCABAROZZI **A PAGINA 9**

Economia

ECONOMIALECCO@LAPROVINCIA.IT
Tel. 0341 357401 Fax 0341 308347

TOCCANDO FERRO

Cominciano a selezionare chi ha la competenza tecnica adeguata, poi c'è una formazione interna perché nessuno conosca il nostro mestiere
Walter Fontana - presidente Fontana Group di Calolzio -

Fontana cresce: cento assunzioni

Eccellenze. L'impresa di Calolzio ha preparato un piano di nuovi ingressi per i prossimi dodici-diciotto mesi. Il presidente: «Una grande occasione di sviluppo: cerchiamo diverse figure, dagli ingegneri agli operai»

STEFANO SCACCARAZZI
LECCO

Cento nuove assunzioni nei prossimi 12-18 mesi per sostenere i piani di sviluppo della Fontana Pietro Spa di Calolzio, azienda da oltre 60 anni attiva nel settore automotive e leader mondiale nella costruzione stampi e nella produzione di carrozzerie per le più importanti case automobilistiche del mondo.

«Ci troviamo di fronte - spiega il presidente Walter Fontana - a una grande occasione di crescita, ma abbiamo bisogno di competenze, più ne troviamo e più possiamo rafforzare l'occupazione interna e di conseguenza sviluppare l'indotto di tante piccole aziende che lavorano con noi. Ci servono ingegneri, dottori, diplomati e operai. Per le posizioni di punta servono conoscenze di lingue straniere e voglia di emergere e di diventare i migliori. Per le posizioni normali serve la voglia di lavorare e la giusta grinta. Anche le donne sono benvenute. Chi vuole un'occupazione che dia la possibilità di interfacciarsi ogni giorno con i migliori nomi al mondo del settore automotive mandi il curriculum per posta o collegandosi al nostro sito internet».

Selezioni in corso

Il piano per le assunzioni alla Fontana prevede 100 ingressi entro la fine del 2019, ma le selezioni sono già in corso: «Il nostro reparto del personale - continua Walter Fontana - sta

già facendo selezione, nei prossimi due-tre mesi potremmo già assumere una trentina di nuovi dipendenti. Stiamo vedendo anche di sviluppare l'occupazione femminile. Cominciamo a selezionare chi ha la competenza tecnica adeguata, poi c'è una formazione interna perché nessuno conosca il nostro mestiere. Il punto è insegnare a chi riceve, altrimenti si butta via il tempo. Il problema dunque è quello di inserire persone che abbiano la grinta e le motivazioni giuste. Serve lo spirito di sacrificio, perché magari c'è da lavorare il sabato e la domenica».

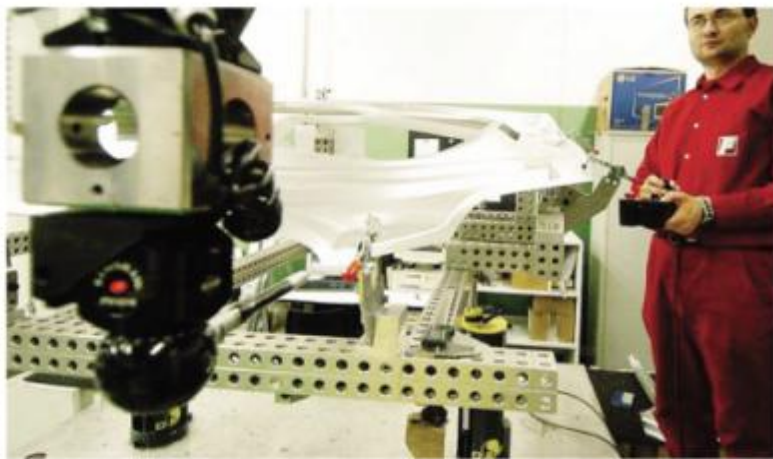
Esigenze di mercato

Le nuove esigenze di mercato hanno infatti portato anche alla necessità di raggiungere un nuovo accordo sindacale: «Abbiamo appena firmato un accordo per lavorare anche con il

secondo turno del sabato per quattro settimane di fila ad agosto, perché ci sono degli incrementi di produzione che dobbiamo soddisfare. Si tratta di un gioco di squadra: il nostro occupato deve capire i problemi che ci sottopone il mercato, perché noi dobbiamo rispondere il più possibile positivamente. A parte il fatto che soldi in più magari possono fare anche comodo, capisco che per qualcuno lavorare 4 sabati di fila può essere un sacrificio, ma bisogna comprendere che 50 persone che lavorano il sabato danno un input che consolida il valore dell'occupazione degli altri mille».



Walter Fontana
Presidente



Il gruppo Fontana di Calolzio annuncia un piano di sviluppo con un centinaio di assunzioni

«A Bosisio vogliamo fare una fabbrica su misura»

I piani di sviluppo della Fontana non si fermano all'insediamento nell'ex Erc di Calolzio, a poche centinaia di metri dalla sede operativa di viale De Gasperi.

Commesse e clienti sono in continuo aumento, un centinaio di nuove assunzioni sono alle porte e dunque la necessità di una nuova unità produttiva non è più rinviabile: «Abbiamo concluso - spiega il presidente Wal-

ter Fontana - contratti con cui sono stati introdotti nuovi prodotti. Non possiamo rivelare i nostri futuri piani di sviluppo, ma posso dire che per esempio l'accordo con la Rolls Royce ci ha già permesso di incrementare l'occupazione con un centinaio di persone. Quest'anno abbiamo accettato alle nostre esigenze di crescita con l'acquisizione dell'Ex Erc, ma ora dobbiamo pensare a un nuovo impianto. La

Fontana, proprio a questo scopo, ha da tempo acquistato l'area di Bosisio, ma è ancora in attesa delle necessarie autorizzazioni per edificare la nuova e moderna unità produttiva. «La volontà dell'azienda - continua Fontana - è stata espressa vent'anni fa acquistando l'area di Bosisio e proponendo progetti non di speculazione edilizia, ma di realizzazione di impianti che dovrebbero rendere orgoglioso il territorio che li ospita. Oggi stiamo discutendo con nomi nuovi del settore automotive che si stanno avvicinando sempre più a noi con progetti importanti per il futuro e con grande

sine risorse economiche. In quest'ottica, nei prossimi 3-4 anni, l'area di Bosisio diventerà fondamentale per sostenere la nostra crescita. In giro ci sono tante realtà da riconvertire, ma per quello che abbiamo in testa cerchiamo un impianto costruito ad hoc per le nostre esigenze, che sia adatto a ospitare la fabbrica innovativa che vogliamo creare».

Intanto martedì Valentina e Stefano Fontana erano al salone dell'Auto di Parigi a rappresentare l'azienda alla presentazione del nuovo modello della Ferrari, la 488 Pista Spider.

S. Sa.

«Abbiamo ripulito la ex Erc Ora cominciamo a entrarci»

Nel sito calolziense

Walter Fontana annuncia che entro la prossima estate gli impianti della fabbrica saranno a regime

Piena occupazione dello stabilimento ex Erc entro agosto 2019 e urgente necessità di realizzare un nuovo insediamento produttivo.

I piani di sviluppo della Fontana passano anche attrav-

verso nuovi e sempre più tecnologici impianti, come spiega il presidente Walter Fontana: «Il mondo Fontana oggi ha dieci stabilimenti in giro per il mondo e mille persone che lavorano con noi. Stiamo prevedendo a un aumento della struttura aziendale perché i nostri piani di sviluppo guardano ai prossimi 8-10 anni, periodo in cui andremo a eseguire le attività che stiamo sviluppando adesso».

Nel corso di quest'anno la Fontana ha da prima acquistato l'ex Prima Sala, dove già era insediata ma soltanto in affitto e poi ha rilevato gli immobili della ex Erc, un'area da 50mila metri quadri di cui 20mila coperti in via Sassi, sempre a Calolzio. L'ex Erc, azienda che era specializzata nella produzione di componenti elettrici, è fallita nel 2014 e da allora l'area, adiacente al cantiere dell'imbocco calolziense della nuova



Una fase di produzione delle scocche in Fontana

Lecco-Bergamo, era stata abbandonata finendo per essere depredata di qualsiasi oggetto di valore e utilizzata come ricovero da alcuni senzatetto. In tre mesi l'area è stata ripulita con 12 container di materiale di scarto raccolti. Da inizio settembre i primi lavoratori della Fontana hanno iniziato a operare nella ex Erc. «Negli ultimi quattro mesi - conclude Walter Fontana - abbiamo rivoluzionato la nostra presenza a Calolzio: il nostro impianto è completamente cambiato ed entro la prossima estate completeremo l'insediamento nella ex Erc dove già operano alcune decine di persone e dove prevediamo lo spostamento di altre linee». S. Sa.